**ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ**

**директора Державного професійно-технічного навчального закладу**

**«Дніпровський центр професійно-технічної освіти туристичного сервісу»**

**ВОЙТОВИЧ НІНИ ВАСИЛІВНИ**

**за 2017-2018 навчальний рік**

Навчально-виробничий процес у Центрі здійснюється відповідно до робочих навчальних планів та програм, нормативно-правових актів , навчально-методичних документів з професійно-технічної та загальної середньої освіти. Зміст і обсяг навчально-виховного процесу, терміни навчання визначаються робочими навчальними планами та програмами Центру, погодженими НМЦ ПТО у Дніпропетровській області та затвердженими Департаментом освіти і науки.

Регіональне замовлення на прийом учнів виконано на 87% (за планом – 260 осіб, фактичний прийом – 224 особи). Працевлаштування випускників виконано на 99%: за планом випущено 189 осіб, працевлаштовано 187 осіб (2 особи змінили місце проживання).

Щороку забезпечується якісне проходження медичного огляду учнями та педагогічними працівниками закладу та ефективно використовуються його результати у навчально-виховній роботі. Крім того, чітко контролюється знаходження учнів на виробничій практиці, в тому числі їхній одяг, взуття та умови, в яких вони працюють.

Систематично й оперативно педагогічні працівники закладу ознайомлюються з новинами вітчизняної та зарубіжної педагогічної преси, слідкують за оновленням законодавчої бази ПТНЗ, інноваційними технологіями, новітніми методами та формами роботи з учнями як у навчально-виробничому процесі, так і в виховному процесі, інформація про досягнення педагогів та їхніх учнів висвітлюється на сайті Центру.

Педагогічні працівники Центру постійно приймають участь у різних заходах місцевого, районного, обласного та Всеукраїнського значення, за що отримують грамоти, дипломи та інші нагороди. Так, за 2017-2018 навчальний рік педагоги Центру разом з учнями отримали:

* Грамота за ІІ місце у номінації «Веб-сайти навчальних закладів професійно-технічної освіти» у VII Всеукраїнському конкурсі на кращий веб-сайт закладу освіти
* Диплом Войтович Н.В. «Кращий господарник року у вирішенні соціально-економічних питань»
* Подяки Індустріального територіального центру соціального обслуговування
* Диплом за ІІ місце у змаганнях 61-ї обласної Спартакіади з шахів
* Диплом та кубок за ІІІ місце в комплексному заліку змагань 61-ї Спартакіади серед ПТНЗ м. Дніпра
* Диплом за ІІІ місце у змаганнях з міні-футболу 62 Спартакіади серед ПТНЗ м. Дніпра
* Диплом та медаль за ІІ місце у ХХ ювілейному Чемпіонаті з перукарського мистецтва, нігтьової естетики та візажу в номінації «Чоловіча салонна стрижка з укладкою»
* Дипломи та кубки за І, ІІ та ІІІ місця у І Чемпіонаті по креативному перукарському мистецтву «Кубок Запоріжжя»
* Диплом за І місце у Всеукраїнському конкурсі на кращий електронний освітній ресурс «Планета ІТ»
* диплом та бронзова медаль (ІІІ місце) у відбірковому турі в номінації «Чоловіча стрижка та укладка» Чемпіонату України з перукарського мистецтва, нігтьової естетики, макіяжу, моделювання брів і вій «Молоді таланти України-2018»
* Диплом учасника в номінаціях «Salon Look» та «Razor Fade» Міжнародного чемпіонату з перукарського мистецтва «Кубок Євразії» у конкурсі «Чоловіча стрижка з укладкою».
* диплом учасника та срібна медаль у номінації «Упровадження інновацій у педагогічний процес для підвищення якості знань випускників» Міжнародної виставки «Сучасні заклади освіти-2018»:.
* грамота викладачу української мови та літератури за якісну підготовку учнів до III Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім.Тараса Шевченка.
* диплом за ІІІ місце в номінації «Краса зими» у фотоконкурсі з перукарського мистецтва «Фантазійний образ».

У Центрі діє графікпідвищення професійної кваліфікації педагогів та атестації, який постійно виконується. Пропагуються ідеї впровадження й реалізації передових педагогічних технологій, що спрямовані насамперед на підвищення якості утворення й розвиток освітньої мотивації учнів, формування й перетворення комфортного розвиваючого освітнього середовища. У 2017-2018 н.р. успішно пройшли курси підвищення кваліфікації 6 педпрацівників (Біднова Н.І., Іванченко І.Ю., Голік В.В., Голубєва А.І., Лупашку І.Г., Ляхова Т.В.).

1 раз на 2 місяці проводяться засідання педагогічної ради, на яких відбувається ознайомлення педагогів з передовим педагогічним досвідом у рамках впровадження новітніх технологій.

Щоб надати допомогу молодому майстру або викладачу в Центрі існує Школа молодого педагога із застосуванням технологій дистанційного навчання (проводять методисти закладу, залучають досвідчених педагогів), яка покликана надати допомогу недосвідченим майстрам виробничого навчання і викладачам в оволодінні психолого-педагогічними уміннями щодо професійних навичок в умовах професійної освіти. В рамках роботи Школи методистами було проведено ряд тренінгів для педагогів закладу: на тренінгах «Хмарні сервіси Google» і «Веб-інструменти педагога» викладачі та майстри виробничого навчання вдосконалювали навички роботи в сервісах Google (Gmail, Drive, Forms, Sites, Youtube) та з веб-інструментами, а також створювали власний електронний матеріал; на семінарі-тренінгу «Формування мотивації навчальної діяльності учнів на уроках» учасники визначали мотиви навчання, методи та шляхи мотивації навчальної діяльності учнів, створювали образ учня з високою мотивацією до навчання.

Для підвищення соціальної активності учнів робиться все можливе, щобзабезпечити процес цілеспрямованого формування соціального досвіду учнів, виховувати в учнів активну громадянську позицію.

З 2012 року наш навчальний заклад співпрацює з некомерційною громадською організацією «Служба старших експертів» (SES, Німеччина) щодо надання експертної допомоги висококласними європейськими спеціалістами педагогам та учням Центру. Так, протягом 2017 року заклад отримав експертну допомогу шляхом проведення 21-денного навчання учнів та педагогів старшим експертом з флористичного дизайну Розамунде Ріхтер. Учасники курсів отримали сертифікати міжнародного зразка.

Щорічно, в кінці навчального року, директор звітує перед колективом про виконану роботу згідно комплексної програми розвитку та модернізації навчального закладу. Звіт розміщується для публічного ознайомлення на офіційному сайті навчального закладу.

Щопонеділка, з 8:00 до 16:00 директор приймає громадян зі зверненнями, але цим справи керівника навчального закладу не обмежуються, оскільки протягом усього тижня до директора надходять заяви та інші документи, що вимагають негайного реагування. Тому ця робота ведеться безперервно.

У навчальному закладі створена та діє комплексна програма розвитку і модернізації навчального закладу на 2016-2021 роки:

**Мета програми:** забезпечення подальшого розвитку навчального закладу як центру сучасних інноваційних виробничих та педагогічних технологій; збільшення контингенту учнів; розширення кількості професій, за якими вестиметься підготовка кваліфікованих робітничих кадрів; поновлення та зміцнення матеріально-технічної бази закладу.

1. ***Матеріально-технічна база***
   1. **Проект «КОМФОРТ»**

**Мета та завдання:** створити більш комфортні умови для навчання й перебування учнів у Центрі.

**Зміст:** оновлення стін, підлог в навчальних кабінетах та навчально-виробничих майстернях, медпункті, встановлення нового гардеробу в холі, заміна сантехнічного обладнання в гуртожитку, заміна каналізаційної системи в їдальні, закупівля м’якого інвентарю в гуртожиток, медичного обладнання в медпункт та посуду в їдальню та майстерні.

* 1. **Проект «ВІКНО»**

**Мета та завдання:** впровадити енергозберігаючі технології за рахунок зменшення витрат теплової енергії.

**Зміст:** заміна старих дерев’яних віконних рам на сучасні металопластикові склопакети в кабінетах та майстернях.

* 1. **Проект «ЛАНДШАФТ»**

**Мета та завдання:** створити єдине естетично цінне природне середовище, яке зосереджує увагу на красі та самодостатності природи.

**Зміст:** упорядкування території закладу на основі створення паркових зон, розбивки квітників, декоративних огорож тощо.

1. ***Виховна система***
   1. **Проект «СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ»**

**Мета та завдання:** забезпечити процес цілеспрямованого формування соціального досвіду учнів, сприяти розвитку базових цінностей учнів як членів громадянського суспільства.

**Зміст:** формування індивідуального соціального досвіду учня на основі учнівського самоврядування за темою «Колективне творче виховання».

* 1. **Проект «МАЙСТЕРНЯ ПАТРІОТИЧНОГО ВИХОВАННЯ»**

**Мета та завдання:** сприяти формуванню в учнівської молоді високої патріотичної свідомості, почуття любові до України, пошани до видатних вітчизняних історичних діячів, готовності до виконання громадянських і конституційних обов'язків.

**Зміст:** реалізація завдань національно-патріотичного виховання; органічне поєднання національного, громадянського, морального, родинно-сімейного, естетичного, правового, екологічного, фізичного, трудового виховання на   
базі національної історії, знань та відстоювання своїх прав, виконання  
конституційних і громадянських обов’язків, відповідальності за власне  
майбутнє, добробут та долю країни; використання виховних можливостей уроків суспільних дисциплін та позаурочних заходів, культурних досягнень України і світової цивілізації.

1. ***Система методичної роботи***
   1. **Проект «ПРЕСА»**

**Мета та завдання:** систематичне й оперативне ознайомлення педпрацівників з новинами зарубіжної й вітчизняної педагогічної преси; ознайомлення педпрацівників з новинами законодавчої бази, інноваційними технологіями, новітніми формами та методами педагогічної діяльності.

**Зміст:** вільний доступ усіх педпрацівників до педагогічної преси та передового педагогічного досвіду.

* 1. **Проект «Е-ПЕДАГОГ»**

**Мета та завдання:** сприятивпровадженню сучасних інформаційно-комунікаційних технологій у процес підготовки кваліфікованих кадрів.

**Зміст:** створення електронних навчально-методичних комплексів та електронних засобів навчання з предметів загальноосвітнього та професійно-теоретичного циклу.

* 1. **Проект «ЕКСПЕРИМЕНТ»**

**Мета та завдання:** здійснення науково-експериментальної діяльності; апробація результатів експерименту в реальних умовах.

**Зміст:** проведення експерименту всеукраїнського рівня на тему «Підготовка кваліфікованих робітників з професій «Квітникар», «Декоратор вітрин», «Флорист» з використанням технології дистанційного навчання».

1. ***Міжнародні проекти***
   1. **Проект «МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ»**

**Мета та завдання:** вивчення світового досвіду сфери обслуговування; підвищення рівня кваліфікації майстрів в/н та викладачів; удосконалення професійних навичок та вмінь учнів.

**Зміст:** отримання експертної допомоги з професії «Флорист».

Директор Державного

професійно-технічного

навчального закладу

«Дніпровський ЦПТОТС»

Н.В.ВОЙТОВИЧ